

Bestyrelsesmøde i Foreningen af Naturressourcestuderende 7.1.2021



Til stede: Casper, Johanne, Schnack, Sigrid, Kristian,
Vetner,

Fraværende: Stine, Rød, Nam, Simon, Mathilde, Maria,

Referent:

1. Velkommen til første møde i 2021, håber at alle har det godt
2. Valg af repræsentanter til tre arbejdsgrupper:
 - a. **Følge- og arbejdsgruppe for uddannelse af rusvejledere:**
 - i. ca. 2-4 studerende
 - ii. Skal være med til at udarbejde og evaluere uddannelsen
 - iii. Formandskabet i SCIENCE-rådet anbefaler at repræsentanterne findes blandt RIKs og SVEDs bestyrelser

Måske Nam? :-)

b. Best practice:

- i. Undersøge hvordan rusvejledere rekrutteres på fakultetet og giver vidensdeling
- ii. Det sker på meget forskellige måder på de forskellige institutter
- iii. Kommer med anbefalinger til hvordan rekrutteringerne kan forbedres
- iv. Ledelsen siger at det ikke er for at ensrette rekrutteringen (det mener SCIENCE-rådet at det er)
- v. Måske 1-2 studerende fra Frederiksberg Campus, anbefaling at det er en erfaren rusvejleder eller ruskontakt
 1. Stine er valg som repræsentant, bliver præsenteret på HB møde i SCIENCE-rådet, og vælges efterfølgende

c. Sexisme:

- i. Rektoratet har vedtaget en skabelon for en handlingsplan for håndtering af krænkende handlinger over for studerende.
- ii. Nu skal der udvælges studerende til at udarbejde en konkret handlingsplan for SCIENCE.
- iii. Ikke specifikt krav om repræsentativitet (antal studerende)

Uddannelse af vejledere til at håndtere henvendelser om krænkelse
svært at finde
slå det op et sted så det er nemt at finde, også for de nye studerende
artikel fra Uniavisen
akavet at snakke om

for meget topstyret, det kommer ovenfra
magtforhold ift. russer og vejleder, kommunikation, mangler konkrete
eksempler, noget man kan spejle sig selv i, behøver ikke at være en voldtægt men kan også
være mindre ift. mobning eller man føler sig udenfor, krænkelse kan være meget forskelligt,
der blev taget godt hånd om det i RIK, gode eksempler i RIK,
din adfærd påvirker andre omkring dig
lært gennem lege, så man forstod det bedre,
Mads og Monopolet KU style, hyre kendte til at tage problemerne op, online, Uniradioen?,
lave nogle scenarier, som kan ske
aftabisere det
et zoom hvor alle kan deltage, hyre professionelle psykologer/kendisser der kan snakke om
det,

Link til KU's personalepolitik

<https://personalepolitik.ku.dk/pph/Retningslinjer-for-forebyggelse-og-haandtering-af-krænkende-handlinger.pdf>

Link til artikel fra Uniavisen

<https://uniavisen.dk/top-tillidsrepraesentant-universitetet-bliver-ledet-som-om-det-var-en-margarinefabrik/>

3. Nyt fra SCIENCE-rådet

- a. SCIENCE-rådet har haft møde med ledelsen på SCIENCE
- b. ledelsen vil gerne understøtte events der styrker det presset studiemiljø
- c. ledelsen har bedt SCIENCE-rådet om at komme til forslag
- d. Diskuteres på næste HB-møde i SCIENCE-rådet (14. januar)

Ideer:

noget virtuelt med fede præmier
kahoot quiz
netflix party
banko
inspiration fra FN's julefrokost
udendørs løb med præmier, to og to,
online yoga, et par gange om ugen, evt. inden online undervisning
ølsmagning, cocktails,

vinsmagning,
begrænsning på hvor mange der kan være i et online rum
flowet i en samtale
hvornår kan man implementerer hvad
noget der giver sammenhold
KU's løbeklub
bogklub
strikkeklub/hekleklub

forskellige niveauer (studieretning, mindre gruppe, individuelt)

problem at studerende ikke bevæger sig nok,
professionel instruktør der kommer med guides til at bevæge sig mere i
hverdagen

noget vedvarende
online træning
spons løbetøj

4. Digital FN kalender?
 - a. google kalender, del link til den
 - b. <https://calendar.google.com/calendar/u/1/r>
5. Stadig ledig plads i SCIENCE-puljen
 - a.
6. Renovering af Rådet
 - a. Kristian, Sofie og Casper ordner det (fredag den 8.1.)
7. Næste møde i SCIENCE-rådet, torsdag den 14. januar
8. Evt.
 - a. champagne fra Anders Mortensen,
 - b. opdatere beskrivelsen af bestyrelsen i vores interne gruppe